



Municipio di Gravesano

## **MESSAGGIO MUNICIPALE NR. 35/2023 CONCERNENTE LA RICHIESTA DI APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GRAVESANO**

Egregio Signor Presidente, Gentili Signore ed Egregi Signori Consiglieri comunali,

Ci permettiamo sottoporre alla vostra attenzione, il messaggio nr. 35/2023 concernente la richiesta di approvazione del nuovo Regolamento Organico dei Dipendenti del Comune di Gravesano (in seguito denominato ROD), già approvato dal Municipio con risoluzione nr. 740 del 30 ottobre 2023.

### **PREMESSA**

Il ROD del Comune di Gravesano attualmente in vigore risale al 26 agosto 2012, data della ratifica da parte della Sezione degli enti locali; l'aggiornamento di alcuni articoli degli stessi, sono stati approvati dal Consiglio comunale il 15 ottobre 2018 e successivamente ratificati dalla SEL il 7 gennaio 2019.

### **COMMENTO GENERALE**

Così come per il Regolamento Organico comunale visto con il precedente messaggio, si è optato per la soluzione di allestire un nuovo regolamento e non procedere con puntuali modifiche.

L'allegato Regolamento è parte integrante del presente messaggio e per questo motivo si procede ad un'analisi generale, evidenziando unicamente le modifiche da ritenersi più importanti.

Il nuovo ROD si presenta con un totale di nr. 106 articoli, contro i 92 del precedente.

Oltre ai nuovi articoli, sono state apportate numerose modifiche ad articoli già presenti nel vecchio Regolamento, così da rendere il tutto conforme alle normative di legge in vigore e in linea con la recente giurisprudenza, alle esigenze del datore di lavoro, rispettivamente del dipendente, e non da ultimo, facilmente applicabile alle diverse situazioni che si possono presentare in questo ambito.

### **DISPOSIZIONI GENERALI – TITOLO I**

Sono stati inseriti nuovi articoli per quanto riguarda i doveri dei dipendenti, gli obiettivi e gli strumenti messi a disposizione del Municipio, nonché i principi sulla politica del personale, mentre le modifiche riguardano unicamente il campo d'applicazione.

### **COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI IMPIEGO – TITOLO II**

Parecchie le modifiche apportate agli articoli che riguardano il rapporto d'impiego, in particolare per la nomina (capitolo 1), ma anche per l'incarico (capitolo 2); in particolare per quest'ultimo sono stati inseriti diversi nuovi articoli.

### **DOVERI DEL DIPENDENTE – TITOLO III**

Con diverse modifiche si è proceduto a migliorare e completare gli articoli che riguardano l'organizzazione del lavoro (capitolo 1), mentre per quanto riguarda doveri di servizio (capitolo 2), oltre ad alcune modifiche, sono stati introdotti nuovi articoli concernenti l'immagine e il comportamento dei dipendenti, l'esecuzione del lavoro, l'obbligo di formazione e la salute e la sicurezza dei collaboratori.

Per il capitolo dedicato alla mancanza ai doveri di servizio (capitolo 3), si è proceduto alla modifica di buona parte degli articoli.

### **DIRITTI DEL DIPENDENTE – TITOLO IV**

Tutto il capitolo dedicato agli stipendi e alle indennità (capitolo 1) è stato o modificato o oggetto di nuovi articoli. Entrando nei dettagli di quest'ultimi (nuovi articoli), segnaliamo il diritto alla funzione, la scala degli stipendi, funzionari quadri dirigenti, la valutazione del personale, le promozioni, le prestazioni fuori orario di funzionari dirigenti, i picchetti e le missioni d'ufficio, mandati di rappresentanza, uso dei veicoli privati e altre prestazioni. Per le modifiche un'attenzione particolare va rivolta alla classificazione delle funzioni.

Il capitolo dedicato ai giorni di riposo e vacanze (capitolo 2), così come quello relativo a congedi e pause (capitolo 3), presentano la modifica di tutti gli articoli, con l'aggiunta dei nuovi che concernono la conversione della tredicesima mensilità in giorni di vacanza, le pause, i materiali, uniformi e abiti di lavoro.

Il capitolo 4 dedicato a malattia e infortunio risulta completamente modificato, con l'aggiunta dell'articolo concernente la diminuzione permanente della capacità lavorativa.

Per il capitolo 5 – Servizio militare, protezione civile e altri corsi, segnaliamo l'aggiunta dell'articolo relativo al servizio volontario o facoltativo o altri corsi

Il capitolo 6, dedicato alla protezione dei dati, presenta tutta una serie di nuovi articoli concernenti i sistemi di informazione, la digitalizzazione dei documenti cartacei, la trasmissione puntuale dei dati, le altre elaborazioni di dati, i dati personali relativi alla salute, la conservazione dei dati, le disposizioni esecutive, la sorveglianza sul posto di lavoro e da ultimo il diritto suppletivo.

Per il capitolo 7 – altri diritti – segnaliamo unicamente il nuovo articolo dedicato alle cariche pubbliche.

### **PREVIDENZA PROFESSIONALE – TITOLO V – FINE DEL RAPPORTO DI LAVORO – TITOLO VI – DISPOSIZIONI PARTICOLARI – TITOLO VIII**

Anche in questo caso si è proceduto alla revisione di tutti gli articoli, con le aggiunte per quanto riguarda l'articolo sulla soppressione del posto e la procedura di disdetta, nonché il nuovo articolo sull'istituto scolastico: docenti, Direzione e personale non insegnante.

Nessuna modifica – o aggiunta di nuovi articoli – per quanto riguarda il TITOLO VII, dedicato alle contestazioni.

## COMMISSIONE DEL PERSONALE – TITOLO IX

Si tratta di un nuovo titolo inserito nel ROD, con gli articoli dedicati alla Commissione del personale e le sue competenze.

## DISPOSIZIONI TRANSITORE, ABROGATIVE E FINALI – TITOLO X

Si è aggiunto l'articolo relativo agli stipendi e le norme di applicazione del ROD, mentre sono stati modificati tutti gli altri articoli.

## CONCLUSIONI

Con la proposta del Regolamento Organico dei dipendenti del Comune (ROD), si ritiene di avere aggiornata e migliorata la base legale che regola i rapporti tra datore di lavoro e dipendente e di avere a disposizione uno strumento che tuteli in modo adeguato entrambe le parti.

Per quanto esposto nel presente messaggio e nell'allegato testo di Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) – parte integrante del presente messaggio – il Municipio invita questo Onorando Consiglio a voler

## risolvere

- È approvato il nuovo Regolamento Organico dei Dipendenti dl Comune di Gravesano (ROD)

Con stima.

PER IL MUNICIPIO DI GRAVESANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO

M. Anghileri

G. Cremona

Per esame e rapporto

| COMMISSIONE |          |           |
|-------------|----------|-----------|
| Gestione    | Edilizia | Petizioni |
|             |          | X         |